



# あなたが創る 共生社会

## — 飛躍する令和の介護 —

### 令和元年度 中国ブロックカンントリーミーティング(in 広島)

経済財政運営と改革の基本方針 2019 では、先端技術の社会実装などによる高度な経済、より便利で豊かな生活を目指すとともに、人生 100 年時代の到来を見据え、一人一人が能力を高め、誰もがいくつになっても活躍できる社会の実現が打ち出されました。介護分野においても、超高齢化、社会保障の支え手や働き手の減少を見据え、健康寿命の延伸を目指した予防・健康づくりや働き方改革等による生産性向上など、サービスの質と量の双方への展開が期待されるところです。このような様々な介護施策が動き出す中で、“最期の一瞬まで、自分らしく生きられる”社会の実現には、介護を支える当事者世代が、未来型思考の経営戦略を立て、地域に求められる福祉の牽引者としての自覚を持ち、介護に関わる人それぞれが令和の新時代に呼応した介護・福祉を創っていかねばなりません。

18 年に亘って現場の声を集積し、課題に向き合ってきた「21 世紀委員会・カンントリーミーティング」は、我が国介護・福祉のこれからを担うリーダーが集う発信の舞台です。当事者として責任をもって同じテーマに向き合い、介護現場のあるべき姿、今後の展望について、柔軟な発想で、熱い議論をお願いします。

(現在、昨年度の各ブロックカンントリーミーティングにおいて出された意見は、「カンントリーミーティング・レポート」として、集約しています。)

- 主 催** 公益社団法人全国老人福祉施設協議会・中国ブロック老人福祉施設協議会
- 企画運営** 全国老施協 21 世紀委員会・広島県 21 世紀委員会 等
- 開催日** 令和元年 11 月 7 日(木)～ 8 日(金)
- 会 場** TKP ガーデンシティ広島駅前大橋(〒732-0828 広島県広島市南区京橋町 1-7)  
TEL:082-909-2620 / FAX:082-207-2182
- 参加対象・定員** 高齢者福祉施設に勤務する者(管理者・リーダー)(200 名程度)
- 参加費** 13,000 円(資料・情報交換会費等 含む)

#### 7. プログラム

《 1 日 目 》

12:30	13:00	13:30	13:45	14:30	14:45	17:50	18:15	20:00	
受付	開会	趣旨説明	全 体 会		移動休憩	分 科 会		休憩	情報交換会
			①基調報告・②インプット			③グループディスカッション			

《 2 日 目 》

9:00	10:30	10:45	11:55	12:00
全 体 会				閉会
④特別講演		休憩	⑤アウトプット(25)・総評(45)	

## 8. 内 容

### 【 1 日目:全体会・分科会 】

- ① 趣旨説明 : 公益社団法人全国老人福祉施設協議会 21 世紀委員会
- ② 基調報告・インプット: 公益社団法人全国老人福祉施設協議会
- ③ 分科会 : 事前に選んだバズワードごとにグループを編成し、グループ内で各ワードに対するイメージや個々の想いなどについてグループディスカッションを行います。

Talk about《 バズワード 》

## — あなたが創る 共生社会 —

未来型介護の実現に向けた経営戦略(Management)！

地域に求められる福祉の牽引者像(Flagship)の実現に向けて、  
私たちの創造的な発想と柔軟な思考(Imagination & Thinking)により、  
令和の介護の飛躍を目指す！

### 【 バズワード 】

<p><b>①「制度」づくり</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>●次期介護報酬改定の行方</li><li>●利用者負担の行方</li><li>●保健領域事業との一体的運用</li><li>●データ駆動社会</li></ul>	<p><b>②「事業」づくり</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>●サービス視点の業務改革</li><li>●業務プロセスの標準化・効率化</li><li>●経営の大規模化・協働化</li></ul>	<p><b>③「地域」づくり</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>●地域包括ケアシステム運用に向けた共生社会づくり・包括的支援体制の整備</li><li>●医療連携の課題</li><li>●認知症対策の課題</li><li>●安心安全なまちづくり</li></ul>
<p><b>④「介護現場」づくり</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>●働き方改革</li><li>●トータルケア</li><li>●アウトカム評価</li><li>●先進テクノロジー導入の充実</li></ul>	<p><b>⑤「組織」づくり</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>●当事者意識</li><li>●ネットワーク強化</li><li>●組織マネジメント</li><li>●防災体制の充実</li></ul>	<p><b>⑥「人」づくり</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>●介護人材の採用戦略</li><li>●育成戦略</li><li>●定着戦略</li></ul>

■ バズワードから1つ選んで、自分の考えを持ってご参加ください ■

～あなたの意見が制度に反映されるかもしれませんが！ みなさん自由に語りましょう！～

《バズワード》＝《業界内で騒がれてはいるけど定義が曖昧な言葉》

※インプット資料については、全国老施協のホームページをご確認ください。

- (1)分科会は、上記の『パスワード』ごとのグループ分けとします。  
(2)上記のうち、ご自分の選んだパスワードについて、自分なりの考えをアンケート用紙に記入の上、お申し込みください。  
(3)ご参加いただくグループについては、当日配布の名簿にてお知らせいたします。

## 【 情報交換会 】

1日目のプログラム終了後、全国老施協役員、他県からの参加者の皆さんをはじめ多くの方々と情報交換・ネットワークづくりを図る場として情報交換会を設定しています。  
費用は参加費に含まれておりますので、必ずご参加ください。

## 【 2日目:全体会 】

### ④ 特別講演

講 師 :オタフクホールディングス株式会社 代表取締役社長 佐々木 茂喜 氏

演 題 :「広島発・世界へ」～日本的経営を目指して～

プロフィール:

1959年 広島市生まれ

1982年 広島修道大学 商学部卒業

1982年4月 オタフクソース株式会社へ入社、本社工場製造部製造課へ配属。

その後、大阪支店支店長、東京支店支店長、

専務取締役 技術生産本部長、専務取締役 営業本部長等を歴任。

2005年10月 オタフクソース株式会社 代表取締役社長に就任。

2009年10月から オタフクホールディングス株式会社 代表取締役社長を兼務。

2015年10月より オタフクホールディングス株式会社 代表取締役社長 専任、現在に至る。

信 条 :世の中に偶然はない

趣 味 :読書、食物採取(海・山)、ゴルフ



### ⑤ アウトプット・総評(分科会報告):

初日の各分科会での議論内容をとりまとめ、それぞれ報告を行います。

続いて、報告を受けて、全国老施協関係者による総評を行います。

## 9. 個人情報の保護について

お申込により知り得た個人情報(氏名、年齢、住所、連絡先等)については、個人情報保護法に基づき、カンントリーミーティング運営業務(参加者への連絡、参加券の送付、参加者名簿の作成等)以外には使用しません。

## 10. 事務局

広島県老人福祉施設連盟 (担当:山本)

〒732-0816 広島県広島市南区比治山本町 12-2

TEL:082-254-3416 / FAX:082-256-2228

※別紙「参加・宿泊申込書」「事前アンケート」にご記入のうえ、名鉄観光サービス(株)広島支店に FAX 又はメールにてお申込下さい。(締切:10月11日)

## NEW 制度づくり

- 次期介護報酬改定の行方（本体報酬、加算統廃合、補足給付、在宅サービス、等）
- 利用者負担（原則2割、ケアマネ負担、等）の行方
- 保健領域事業との一体的運用（予防健康、早期発見・未然防止、等）
- データ駆動社会（データヘルス計画、医療介護レセプトデータの統合、等）

## NEW 事業づくり

- サービス視点の業務改革（国民・利用者視点のサービス開発、等）
- 業務プロセスの標準化・効率化（システム導入、デジタル化、等）
- 社会福祉法人経営の大規模化・協働化

## NEW 地域づくり

- 地域包括ケアシステム運用にむけた共生社会づくり、包括的支援体制の整備
- 医療連携の課題（次期地域医療構想による公立病院等の整理の余波、等）
- 認知症対策の課題（予防、社会協力、等）
- 安心安全なまちづくり（スマートシティ、SDGsの推進、シェアリングエコノミー、等）

## NEW 介護現場づくり

- 働き方改革（書類負担の軽減、タスクシフティング、テレワーク、等）
- トータルケア（予防健康、人生会議ACP、在宅看取り、等）
- アウトカム評価（ADL改善等）
- 先進テクノロジー導入（ICT、ロボット、クラウド、AI、IoT等の介護現場革新）

## NEW 組織づくり

- 当事者意識（制度・政策への理解・関心）
- ネットワーク強化（会員の加入促進、連携体制、等）
- 組織マネジメント（調査等の公益事業の協力、等）
- 防災体制の充実（都道府県事務局との協力、DWAT、義援金、等）

## NEW 人づくり

- 介護人材の採用戦略（国内外・アジアとの交流、中途採用、副業、アクティブシニア、等）
- 育成戦略（福祉人材、人事考課、プロフェッショナルの育成、等）
- 定着戦略（自法人の取り組み、等）